

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Garantía de libertad de asociación	Id	S-GL-Nivel-5-001
-----------	------------------------------------	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Participación en programas de diálogo social sectorial.
- Convenios de colaboración para capacitación en negociación colectiva.
- Mesas permanentes de diálogo con representación laboral.
- Reconocimientos por buenas prácticas laborales.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Actas de reuniones de diálogo laboral.
- Evidencia de procesos de negociación colectiva
- Auditorías laborales internas o externas.
- Reportes públicos de sostenibilidad que incluyan indicadores de diálogo social.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Garantía de libertad de asociación**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro

económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en mecanismos de diálogo y capacitación en derechos laborales.
- **Productos (outputs):** Espacios formales de representación y negociación.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de conflictos y mejora en clima laboral.
- **Impacto:** Estabilidad organizacional y fortalecimiento reputacional.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Costos evitados por conflictos laborales.**
- **Mejora en productividad por estabilidad.**
- **Reducción de rotación y ausentismo.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Encuestas de percepción sobre diálogo social.**
- **Retroalimentación de representantes laborales.**

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “La inversión en diálogo social fortalece estabilidad, productividad y sostenibilidad organizacional”).

La garantía de libertad de asociación se consolida como una práctica estratégica que fortalece el diálogo social, la estabilidad organizacional y el posicionamiento de la organización como empleador responsable y respetuoso de los derechos laborales.